

ALKOHOL POLITIK

Alkoholpolitik på Saksøbing skole

Alkoholproblemer er ikke en privat sag. Derfor er det alles ansvar at tage alkoholproblemer op.

Formålet med denne alkoholpolitik er:

- at beskrive om og hvor, det er tilladt ansatte og forældre at indtage alkohol på skolen
- orientere om medarbejdernes forpligtigelser
- at den indeholder handleplaner/arbejdsgangsbeskrivelser, så alle medarbejdere er i stand til at handle professionelt og korrekt i diverse situationer

Saksøbing skole har det udgangspunkt, at alkohol ikke hører til i arbejdet med skoleelever og børn.

Det er derfor besluttet at:

- der ikke må indtages alkohol i nogen form i arbejdstiden. Dette gælder også i forbindelse med afvikling af ekskursioner, hyttetur og lejrskoler
- det aldrig kan accepteres, at medarbejdere under udførelse af deres arbejde lugter eller er påvirkede af alkohol – uanset om dette er indtaget uden for arbejdstiden
- der ved forældrearrangementer på skolen – arrangeret af enten forældre eller personale – ikke må nydes alkohol
- arrangementer, som er planlagt af forældregruppe som et led i det sociale liv for den enkelte klasse, og som foregår uden for skolens område, ikke deltager personale fra Saksøbing skole, såfremt der serveres alkohol
- der ikke må nydes alkohol ved skolebestyrelsesmøder, pædagogiske arrangementer, pæd. udvalgs møder m.v.

Undtaget fra reglen er den årlige dimissionsfest, arrangementer ved jubilæer, tjenesteophør og lignende samt julefrokoster og sommerferiefrokoster for personale og skolebestyrelse.

Tilbud om hjælp

- Da alkoholproblemer ikke er en privatsag, er vi på Saksøbing skole enige om aktivt at støtte og hjælpe medarbejdere, som er afhængige af alkohol med sagkyndig rådgivning og bistand og med eventuelt behandlingstilbud.
- Alle medarbejdere har en forpligtelse til at sikre, at der tages hånd om en kollega med alkoholproblemer. Derfor er alle medarbejdere forpligtet til at gå til ledelsen ved mistanke om alkoholproblemer.

Det er ledelsens opgave at sikre, at der på et så tidligt tidspunkt som muligt iværksættes en hensigtsmæssig hjælp

- MED-udvalgets opgave er at være medvirkende til at skabe en kultur i virksomheden, der aktivt er medvirkende til at hjælpe kolleger med alkoholproblemer

Skolens medarbejdere

- alle medarbejdere er forpligtiget til ved den mindste mistanke eller bekymring at underrette skolens ledelse
- alle medarbejdere er forpligtet til så tidligt som muligt at reagere ved at konkretisere og dele deres bekymring for et barn/ung med forældrene.
- Personalet har en skærpet forpligtelse til at underrette de sociale myndigheder, hvis der er alkoholproblemer

Handleguide for personalet

- Hvis en forældre (eller andre voksne), møder beruset op for at hente børn, vurderer personalet, om den voksne selv agter at køre. Hvis det er tilfældet, undersøger man andre muligheder for hjemtransport. Bliver der alligevel kørt i beruset tilstand, kontaktes politiet. Inddrag ledelsen så tidligt som muligt.
- Hvis der er akut bekymring for de hjemlige forhold, så kontaktes de sociale myndigheder i Guldborgsund Kommune – i samarbejde med skolens ledelse.

Videre forløb

- Skolen fremsender underretning gennem skolens ledelse. Der afholdes møde forinden med forældrene om underretningen, så de kan udtale sig om den. Skolens ledelse deltager.

Når forældre er mødt op på skolen/SFO'en i beruset tilstand, indkalder lederen altid efterfølgende forældrene til samtale herom.

Formålet er dels at signalere, at beruset adfærd er uacceptabelt på skolen/SFO'en og dels at afklare, om der skal foretages yderligere fra skolen side, for eksempel underretning af de sociale myndigheder.

Hvis en beruset forælder møder til et skolearrangement (forældremøde, skole/hjemsamtale, fest el. lign.)?

- Hvis en forælder møder beruset op til et skolearrangement meddeles forælderen, at det er imod skolens alkoholpolitik, at de deltager, hvorefter de bliver bedt om at forlade skolen.

- Det vurderes i det enkelte tilfælde om barnet fortsat kan deltage i arrangementet.
- Det undersøges, om barnet har andre, som kan tage sig af det. Hvis dette ikke er tilfældet, så kontaktes de sociale myndigheder.

Hvis personalet har mistanke eller konkret viden om, at et barn lever i et hjem, hvor der eksisterer et alkoholmisbrug?

- Der fremsendes en underretning til kommunen.

Vedtaget i skolebestyrelsen den 11. juni 2018: